

## 大会時・コロナ禍での取組

- ・東京都の「働き方改革宣言」に申し込み、従業員のライフワークバランスの推進に取り組む
- ・2020年4月：全社的にテレワークを導入

### 人の流れ

きっかけ

以前より実施

オリパラ

コロナ禍

- テレワーク・・・実施率約7割（経理や営業等のバックオフィスは実施率100%）
- オフピーク通勤・・・全社員を対象に検討するも無観客となり一部バックオフィスで実施
- サテライトオフィスを利用
- 有給休暇の計画的な取得促進
- 手続きの電子化

### 物の流れ

きっかけ

以前より実施

オリパラ

コロナ禍

- 発注数量・時期の調整
  - ・検査に使用する備品や文房具に関して大会前4ヵ月分をまとめて購入
- 取引先との配送に関する調整
  - ・都内の道路混雑が予想されるエリア（がん研有明病院など）には、事前に調整するも、無観客となり未実施
- 取引先や協力企業などサプライチェーンで連携した取組の実施
  - ・取引のある配送会社等に、事前に遅延の可能性のあることを共有

### 取組ポイント

- 検査チームを2班に分けローテーションで出社
- 事前にオフピーク通勤のトライアルを実施し、実施可能を実証

### 取組ポイント

- 都内の道路混雑を想定し、社員が直接検体を引き取りにくい体制を検討
- 配送会社とも事前に状況共有

## 今後の取組

### 人の流れ

継続して取組を実施予定

- テレワーク・・・就業規則にも規定、今後も継続
- オフピーク通勤
- サテライトオフィスの利用
- 会議等のオンライン化
- 計画的な休暇の取得
- 手続きの電子化

### 物の流れ

- 取引先との配送に関する調整
- 取引先や協力企業などサプライチェーンで連携した取組
- その他物流の効率化

※今後、都内で東京2020大会のような大規模なイベントが開催される際には、同様の対策を実施する予定

## 【東京2020大会を振り返って】

- ・自社のような臨床検査会社が東京2020大会期間中にどのような対策を取れば良いか、具体的な事例を伺いたかったが、同業他社の情報がなくあまり参考になることが聞けなかった。
- ・東京都には、医療関係の会社向けの情報発信の量をもっと増やしてもらいたい。