

## 大会時・コロナ禍での取組

- ・各種取組は東京2020大会やコロナ禍に関係なく、会社創業時から実施
- ・東京2020大会開催前やコロナ禍になる以前は、自社セミナーの物資輸送のため、東京都から提供された情報をチェックして、影響の有無や、影響があった場合の対処法等を検討
- ・2021年9月：クラウドのシステム導入（電子化の促進）

## 人の流れ

きっかけ

 以前より実施 オリパラ コロナ禍

- テレワーク・・・実施率常時約5割程度（パート含）  
共同運営している保育園の実施割合は3/4程度
- オフピーク通勤・・・既存のフレックス制度を活用  
（コアタイム11：00～13：00。出社時間は自己判断）
- 会議等のオンライン化・・・社内外ともにオンライン化
- 有給休暇の計画的な取得促進・・・既存の制度を活用して取得を推奨  
（7～9月は積極的取得を奨励）
- 会議等のオンライン化・・・社内外ともに押印行為も含めて電子化

## 物の流れ

きっかけ

 以前より実施 オリパラ コロナ禍

- 発注数量の調整（まとめた発注）

## 取組ポイント

- 会社創業時から取組を推進
- テレワーク・オフピーク通勤・有給休暇は調整の上、個人の判断で柔軟に対応

## 今後の取組

## 人の流れ

継続して取組を実施予定

 テレワーク

※新たな働き方のバリエーションとしてサテライトオフィスの導入も検討

 オフピーク通勤 会議等のオンライン化 有給休暇の計画的な取得促進 手続きの電子化

※押印の電子化も行っているが、どのような形が最適かについて現在も継続して検討

## 物の流れ

 物流量の調整

## 【東京2020大会を振り返って】

- ・ 自社は、地方等でセミナーを開催しており、その際、セミナーで使用する物資等を配送していたが、コロナ禍となり、セミナーそのものがオンライン開催となったため、結果、物流が無くなってしまった。
- ・ 東京2020大会開催前やコロナ禍になる以前は、セミナーの物資輸送のため、東京都から提供された情報をチェックし、影響の有無や、影響があった場合の対処法等を検討していたが、結果、無観客になったこともあって殆ど影響はなかった。東京都から多くの情報提供があり、感謝している。