

大会時・コロナ禍での取組

- ・2017～2018年頃：育児休暇から復帰する社員用にテレワークを導入
- ・2020年初頭：テレワークの練習期間を設定・実施
- ・2020年：緊急事態宣言の発出を機に全社員にテレワークを導入

人の流れ

きっかけ

以前より実施

オリバラ

コロナ禍

- テレワーク・・・実施率約10割（代表取締役のみ常時出社）

物の流れ

きっかけ

以前より実施

オリバラ

コロナ禍

特に無し

取組ポイント

- 従前より取組実施
- 事前に練習期間を設定・実践し、実行性を確認

今後の取組

人の流れ

継続して取組を実施予定

□ テレワーク

- ・社内規定にテレワークを規定。今後も継続

物の流れ

特に無し

【東京2020大会を振り返って】

- ・テレワークの練習期間前は、テレワークに対する不安感を持つ社員もいたが、一週間テレワークを実践してみて「できる」という確信を持ったため、本格移行の際も混乱やトラブルはなかった。