

### 大会時・コロナ禍での取組

- ・2020年2月：デスクトップPCをノートPCに一斉入替え
- ・親会社の意向に従い、新型コロナウイルスの感染症対策としてテレワークを本格導入

#### 人の流れ

きっかけ

以前より実施

オリバラ

コロナ禍

- テレワーク・・・実施率約4割（コロナ禍以前は、テレワークは一切実施しておらず、準備期間なしでの導入）  
スーパーフレックス制度を導入し、これを就業規則に規定
- 会議等のオンライン化・・・社内外ともに会議はオンライン化

#### 物の流れ

きっかけ

以前より実施

オリバラ

コロナ禍

- 取引先との配送に関する調整
  - ・取引先の間屋に、事前に遅延の可能性があることを周知

#### 取組ポイント

- 親会社の意向に伴い本格導入
- トップダウンで対面での打合せに比べ表面化しない潜在的な思い違い等が発生するリスクがあることを注意喚起

### 今後の取組

#### 人の流れ

継続して取組を実施予定

- テレワーク・・・働き改革の一環として引き続き継続・促進  
スーパーフレックス制度も継続

※コロナ禍が落ち着き、親会社が出社率の目標を緩和したことを受け、自社の出社率の目標を撤廃している

#### 物の流れ

今後、継続はしない

#### 【東京2020大会を振り返って】

- ・物の流れについて、問屋側も状況を理解しており、特別に反発等はなかった。
- ・実際は、無観客開催となったため、遅配等のトラブルはなかった。
- ・本取組は交通規制等への対応であるため、平常時は取組の必要がないことから継続はしない。