

シックス・アパート株式会社



〈問合せ先〉

シックス・アパート株式会社 広報担当 壽 (ことぶき)
03-6261-4640 / pr@sixapart.jp

取組概要

出社不要の働き方 SAWS

必要な時のみ出社。地方への移住が進み、他社・自治体との連携も。



- **社内推進**: 2016年夏のEBO（従業員買収）による独立時、以前の1/3サイズのオフィスへの移転とともに開始。半期で4千万のコスト削減に繋がる。
- **自由な働き方を支援**: 業務環境作りのための手当（1.5万/月）を全社員一律で支給。
- **目的は個人のQOL向上**: 残業時間はSAWS開始以前より少なかったため変わらず。通勤が無くなりQOL向上に。

各地で働く社員

都外在住、帰省・旅行先でのワーケーション



「必要な時のみ出社」の対象は全社員。
出社は月1-2回程度のため、社員の半数以上は長野、茨城、群馬など都外に在住。
帰省や国外旅行中のワーケーションも頻繁に実施。

普及啓発〈自治体〉

青森県や秋田県大館市などの

自治体とテレワーク推進の取組を実施



2018年6月
青森の中学生向け
キャリアセミナー
@神保町オフィス

2019年8月
高校生向け
Web制作講習会
@青森商業高校

2019年8月
秋田県大館市サテライト
オフィス事業に参加し
現地で子連れワーケーション

2019年8月
セミナー開催
北鹿新聞に掲載

災害時事業継続（BCP）

サイト安定運用を支援

当社の主要製品であるウェブサイト構築システム「Movable Type」は国内各地の自治体や省庁で利用されている。緊急時こそ重要なウェブサイトの安定運用を支えるのは当社の責務。

クラウドを活用し社員の安全確認と事業継続の仕組みを構築することで、災害時にも利用者サイトの継続的な情報発信を支援。

